|  |
| --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**«МЕЛЕКЕССКИЙ РАЙОН» УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е**01.04.2021 № 32-р Экз.№ \_\_\_\_\_\_\_г. Димитровград**О внесении изменений в** **распоряжение администрации муниципального образования «Мелекесский район» Ульяновской области от 24.01.2013 №07-р «Об утверждении правил внутреннего трудового (служебного) распорядка администрации муниципального образования «Мелекесский район» Ульяновской области»** |
| В целях приведения муниципального правового акта в соответствие с законодательством, руководствуясь Федеральным законом от 31.07.2020 №261-ФЗ «О внесении изменений в статью 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации», Федеральным законом от 09.03.2021 №34-ФЗ «О внесении изменений в статью 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации»: 1. Внести в распоряжение администрации муниципального образования «Мелекесский район» Ульяновской области от 24.01.2013 №07-р «Об утверждении правил внутреннего трудового (служебного) распорядка администрации муниципального образования «Мелекесский район» Ульяновской области» (в редакции распоряжений от 17.09.2018 №117-р, от 17.09.2018 №120-р, от 06.12.2019 №105-р, от 23.03.2020 №26-р) следующие изменения:1.1. Пункт 3.2.13 части 3.2 раздела 3 «Основные права и обязанности представителя нанимателя (работодателя)» изложить в следующей редакции:«3.2.13 предоставить работнику при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка. Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в абзаце третьем настоящего пункта, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработкаРаботники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.»;1.2. Часть 4.2 раздела 4 «Основные права и обязанности работника (муниципального служащего)» дополнить пунктом 4.2.13 следующего содержания:«4.2.13 работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.»;1.3. В разделе 6 «Рабочее (служебное) время и время отдыха»:- часть 6.12 изложить в следующей редакции:«6.12. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.»- часть 6.14 изложить в следующей редакции:«6.14. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»;2. Отделу муниципальной службы, кадров и архивного дела (Харлова Д.Л.) ознакомить под роспись работников администрации муниципального образования «Мелекесский район» Ульяновской области с настоящим распоряжением.3. Настоящее распоряжение вступает в силу на следующий день после дня его опубликования и подлежит размещению на официальном сайте администрации муниципального образования «Мелекесский район» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.4. Контроль исполнения настоящего распоряжения оставляю за собой.Глава администрации С.А.Сандрюков |